



BNP PARIBAS

Reportage – BNP Paribas - mars 2008

Train pour l'Emploi et l'Egalité des chances

Conférence de presse du 6 mars 2008

Christine Lagarde : « Je crois que trouver un emploi pour quelqu'un qui en cherche un, qui en cherche un depuis longtemps, et bien partir d'une gare c'est certainement un très joli symbole de départ dans la vie active »

BNP Paribas : C'est avec cette image que Christine Lagarde, la ministre de l'Economie et des Finances a souhaité bonne chance au Train pour l'Emploi et l'Egalité des chances qui sillonne actuellement toute la France. Une opération dans laquelle BNP Paribas est fortement investie. Michel Pébereau, Président de BNP Paribas.

Michel Pébereau : « Nous allons mener des entretiens directs comme nous le faisons d'ailleurs dans nos entretiens immédiats, ça va être le même principe simplement déplacé dans les trains si je puis dire. Et ça va nous permettre de faire en sorte que de plus en plus le public des salariés corresponde au public de nos clients. BNP Paribas est présente dans 80 pays dans le monde. Nous avons 60% de nos salariés qui sont étrangers donc il est évident que la diversité c'est le fondement même de notre nature de banque et de notre action. Et les entreprises du siècle actuel sont des entreprises qui réussiront pour autant qu'elles sachent mobiliser autour de leurs projets, leurs équipes dans leur entièreté et des équipes très diverses parce que le XXIème siècle est celui de la diversité. »

Interview d'Elisabeth Karako, Responsable Diversité au sein de BNP Paribas Ressources Humaines Groupe.

BNP Paribas : La diversité est un sujet auquel le groupe BNP Paribas accorde une attention particulière depuis longtemps...

Elisabeth Karako : « BNP Paribas s'est engagée depuis de nombreuses années pour la diversité et, avant de communiquer sur toutes ses actions, a mis en place ces actions, concrètement, selon 4 axes : la diversité des origines, la diversité des âges, l'égalité femmes-hommes et l'emploi et l'intégration des personnes handicapées. Alors, BNP Paribas se doit d'être une entreprise socialement engagée dans ce combat pour la diversité mais nous sommes également convaincus que la diversité est source de performance. Nous pensons également que la diversité est l'affaire de tous et qu'il y a un enjeu managérial, c'est pour cela d'ailleurs que BNP Paribas a mis en place des formations pour les RH et va mettre en place dès 2008 des formations pour les managers afin qu'ils intègrent cette dimension Diversité dans leurs actes managériaux. »

BNP Paribas : Petit rappel sur le sujet : BNP Paribas a signé la Charte de la Diversité en 2004 et la charte de l'Egalité des chances dans le monde de l'Education en 2006.