



L'Administrateur Directeur Général

Paris, le 18 janvier 2007

BNP Paribas est une entreprise internationale qui se caractérise par la variété de ses métiers, mais aussi par la diversité des cultures et des nationalités de tous ceux qui forment sa communauté humaine. Nous sommes présents dans 85 pays et 60 % des salariés de notre Groupe travaillent désormais hors de France.

Cette diversité est l'un de nos atouts et nous devons la développer pour, mieux encore, être la banque d'un monde qui change et qui accompagne ses clients et ses collaborateurs dans les évolutions et les défis du XXIème siècle.

Fidèle à ses valeurs, BNP Paribas a naturellement fait partie des premières grandes entreprises françaises signataires en 2004 de la Charte de la diversité. Cet engagement public nous a notamment conduits à aménager nos méthodes de recrutement pour mieux en garantir l'objectivité. La pertinence de notre action dans ce domaine a été reconnue par la Haute Autorité de Lutte contre les Discriminations et pour l'Egalité à la suite d'un testing réalisé en 2006. Nous avons également pris plusieurs initiatives pour favoriser l'accès à la formation et à l'emploi des jeunes issus des zones sensibles ou des minorités visibles : financement de classes de Lycée en Seine Saint-Denis, soutien à la formation éducative dans le cadre de notre projet « Banlieues », signature en décembre 2006 d'une convention avec le Ministère de l'Education Nationale pour promouvoir l'égalité des chances dans l'éducation.

Notre entreprise est ouverte à tous les talents, quelle que soit leur origine et l'appréciation des capacités de chacun doit être exclusivement fondée sur l'évaluation de sa contribution et de ses compétences à toutes les étapes de son parcours professionnel. Les pratiques discriminatoires ne seraient pas seulement illégales ; elles porteraient atteinte au respect des personnes tout autant qu'à notre réputation et doivent donc être proscrites.

BNP Paribas est un employeur et un banquier très important dans les zones géographiques, notamment en France, marquées par le multiculturalisme. Le brassage des profils constitue une source de créativité, d'innovation et d'efficacité dans nos activités bancaires et financières. Nous serons plus proches de nos clients si la composition de notre effectif reflète celle de la société qui nous entoure.

Promouvoir la diversité est, pour BNP Paribas, un enjeu de performance et de responsabilité sociale et chacun d'entre nous est invité à contribuer, dans sa vie de tous les jours, à la réalisation de cette ambition.

A handwritten signature in black ink, appearing to read "B. Prot", with a horizontal line underneath.

Baudouin Prot